

TRABAJO		CONTEMPORANEO			
Libro	Autor	Páginas	Editorial	Lugar Edic	Fecha
ALMAS AL TRAB.	BERARDI FRANCO	87 - 89 -			
ANTISYSTEMIC	ARRIGHI Y OTROS	38 - 75 - 77 -			
BIBLIORATO I		109			
CAPITALISMO	VERCELLONE	12 - 65 - 198 -			
CONDIC.DE	DAVID HARVEY	201	AMORRORTU	ARGENTINA	1998
CUANDO EL	VIRNO PAOLO	12			

Paolo Virno - "Cuando el verbo se hace carne" - Edit. Tinta Limón - Argentina

Pág. 12 - el carácter transindividual de la técnica y de lo colectivo, el momento en el cual estas dos formas distintas de transindividualidad se conectan estrechamente, es más, se fusionan (transformándose por eso mismo en algo distinto a lo que eran por separado). El punto de fusión es el trabajo vivo contemporáneo, la "intelectualidad de masas" o "trabajo cognitivo", como se quiera llamarlo. El trabajo vivo contemporáneo es, al mismo tiempo, colectivo sociopolítico y general intellect. La fuerza-trabajo se transformó en fuerza-invencción: no porque, trabajando, comprenda el funcionamiento de la máquina, sino porque desarrolla la técnica más allá de la máquina, por medio de una cooperación entre sujetos vivos basada en el pensamiento, el lenguaje, la imaginación. el doble perfil del general intellect: por un lado, base de una producción social ubicada más allá de la época infame del trabajo asalariado; por el otro, base de instituciones políticas que dejan atrás al Estado, sus aparatos administrativos centralizados, la obligación de obedecer, etcétera. el trabajo del individuo se presenta en forma de manifestación particular de una cooperación transindividual determinada con antelación.

el trabajo postfordista absorbió en sí mismo también a la transindividualidad de lo colectivo: de hecho, muchas operaciones productivas se asemejan a acciones políticas, exigen la presencia ajena, se extiende hasta el infinito

Desde aquí la crítica a Habermas, a su contraposición entre "actuar instrumental" y "actuar comunicativo". Pero prestemos atención: si todo es trabajo, se podría decir también que ya nada lo es.

el trabajo pierde su especificidad, se nubla la línea de demarcación que lo separaba del resto de la experiencia.

hoy el trabajo es realmente productivo (de plusvalor y de ganancia) únicamente si coincide con las capacidades humanas que antes se aplicaban al no-trabajo. Aquí está la ambivalencia: todo es trabajo, pero justamente este hecho está haciendo explotar el concepto mismo de "trabajo". A esta altura habría que hablar de actividad transindividual como enfrentada al término de "trabajo". Con la salvedad de aclarar, naturalmente que hoy el capitalismo es fuerte justamente porque logra comprimir la actividad transindividual en ese chaleco de fuerza que representa el trabajo.

EMPL.EN EL	OIT	202			
------------	-----	-----	--	--	--

GENERACION	BIFO FRANCO B.	84			
------------	----------------	----	--	--	--

Franco B. Bifo - "Generación post-alfa" - Edit. Tinta Limón - Buenos Aires - Argentina

Pág. 84 - Bien podríamos decir que la digitalización del proceso de trabajo volvió a todos los trabajos iguales desde el punto de vista físico y ergonómico. Todos hacemos lo mismo.

el trabajo se vuelve parte de una actividad mental que elabora signos llenos de saber.

pero uno no podría jamás ocupar el puesto del otro porque el contenido de su trabajo es irreductiblemente distinto y no traducible.

Cuanto más el trabajo industrial se simplifica, tanto más intercambiable se vuelve.

pero cuanto más el trabajo se simplifica desde el punto de vista físico tanto menos intercambiables son los conocimientos, las capacidades y las prestaciones.

El trabajo digitalizado manipula signos absolutamente abstractos, pero su funcionamiento recombinante es cada vez más específico, cada vez más personalizado y por lo tanto cada vez menos intercambiable. Por eso los empleados high tech (que crean o utilizan alta tecnología) tienden a considerar al trabajo como la parte más esencial de su vida, la más singular y personalizada.

Exactamente lo contrario de lo que le sucedía al obrero industrial, para quien las ocho horas de prestación asalariada eran una especie de muerte temporaria de la que se despertaba sólo cuando

sonaba la sirena del fin de la jornada.

Esto vuelve al trabajador cognitivo enormemente más frágil. El semiocapital ha puesto el alma a trabajar.

HOMO SUPIOT ALAIN 180 - 238 -

Alain Supiot - "Homo Juridicus" - Edit. Siglo XXI - Buenos Aires

Pág. 180 -

con la fragmentación del polo patronal y el aumento de los problemas de identificación del empresario

un problema crucial del derecho laboral con la generalización del modelo de la empresa en red y la cantidad de dificultades jurídicas que implica: la representación de los asalariados dentro de los grupos, la deslocalización y la externalización del empleo, la subcontratación y los problemas de fronteras de la empresa.

Desde mediados de los años setenta, el derecho laboral fue presa de la individualización de los estatutos. El empleo asalariado se diversificó con la erosión del empleo típico que asociaba dependencia y seguridad; el contrato individual adquirió una nueva importancia; las fronteras entre trabajo asalariado y trabajo independiente, entre vida privada y vida profesional, se difuminaron. La subordinación adquiere nuevos rostros mientras que el poder económico se sumerge en la red de las redes de empresas.

Para un jurista, evoca por el contrario irresistiblemente las construcciones del feudalismo y en particular el vínculo de vasallaje que ponía al hombre libre al servicio de uno o varios señores. Y es precisamente eso lo que buscan las empresas en las nuevas formas de organización del trabajo.

Pág. 238 -

establecer vínculos de fidelidad de un nuevo tipo sometiendo a los hombres a criterios de evaluación "objetivos" que permiten dictar su comportamiento sin tener que darles órdenes. Dichos vínculos no sólo afectan a quienes trabajan dentro de las empresas o para ellas, sino también a quienes se encuentran excluidos de ellas (los desempleados) e incluso a quienes las dirigen (los patrones). El trabajador objetivado es aquél que, viéndose sometido al poder anónimo de los objetivos por alcanzar, pierde el último elemento de subjetividad que era la relación personal con un jefe.

Los nuevos esquemas de organización apuntan en cambio a la realización de productos o servicios diversificados y de alta calidad. Es preciso entonces darle al trabajador márgenes de libertad en la realización de su trabajo.

En esa perspectiva, el peso directo de la jerarquía debe disminuir. El control del trabajador no desaparece, pero su objeto se desplaza. Ya no se refiere tanto a la manera de efectuar una tarea determinada, sino más bien al resultado de esa tarea.

A esa dinámica se debe la aplicación en las empresas de normas destinadas a evaluar el aporte de cada trabajador. A la normalización de los actos que caracterizaba al esquema tayloriano le sucede entonces una normalización de las personas.

la interiorización que hace cada trabajador de las normas y valores de la empresa. El superior jerárquico no obtiene entonces su poder debido a que sabría actuar mejor que su subordinado (a menudo tiene menos conocimientos que éste con respecto a la tarea que se debe realizar), sino debido a que está habilitado para poner en práctica normas abstractas de evaluación de los rendimientos de dichos subordinado.

la política de remuneraciones (salarios y participación en los resultados de la empresa), junto a las entrevistas individuales de evaluación y a los acuerdos de objetivos, es en efecto una pieza importante de ese gerenciamiento participativo.

ya no se trata de que el asalariado brinde una parte limitada de su tiempo y obedezca mecánicamente órdenes a cambio de un salario, sino que se trata de dar "lo mejor de sí" para maximizar sus ingresos. Vale decir, se trata de comportarse "como si" fuera independiente. Se ha instaurado así la ficción de un asalariado por cuenta propia.

subordina al acuerdo del asalariado la aplicación de una sanción disciplinaria que implica una modificación del contrato laboral.

significa la objetivación de las disciplinas: dejan de ser la expresión de un poder unilateral para expresarse mediante penas consentidas por quienes las sufren.

En derecho civil y comercial, es en cambio la independencia jurídica lo que pierde parcialmente su sustancia para someter a los empresarios a las disciplinas colectivas de redes integradas de producción o distribución.

En ambos casos, se hacen evidentes nuevas formas de subordinación. en lugar de insertarse en organizaciones colectivas estables y fuertemente jerarquizadas, el trabajo responde cada vez más a procedimientos de coordinación dentro de redes o contornos inciertos.

con objetivos individualse se ha expandido rápidamente fuera de la relación laboral.

IL MIDOLLO DEL	REICHLIN ALFREDO	134
IMPERIO	HARDT Y NEGRI	40

M. Hardt y A. Negri - "Imperio" - Edit. Paidós - Buenos Aires -

Pág. 40 - en el análisis de las transformaciones recientes del trabajo productivo y su tendencia a hacerse cada vez menos material. El lugar central en la producción del superávit, que antes correspondía a la fuerza laboral de los trabajadores de las fábricas, hoy está siendo ocupado progresivamente por una fuerza laboral intelectual, inmaterial y comunicativa.

El segundo proyecto de investigación, analizar la dimensión inmediatamente social y comunicativa del trabajo real de la sociedad capitalista contemporánea y, por lo tanto, plantea insistentemente el problema de las nuevas figuras de la subjetividad, tanto en lo referente a su explotación como a su potencial revolucionario. La dimensión inmediatamente social de la explotación del trabajo inmaterial real incluye al trabajo en todos los elementos relacionales que definen lo social, pero al mismo tiempo activa los elementos críticos que desarrollan el potencial de insubordinación y sublevación en todo el conjunto de las prácticas laborales.

En la posmodernidad la riqueza social acumulada es cada vez más inmaterial; incluye relaciones sociales, sistemas de comunicación, de información y redes afectivas. Correlativamente el trabajo social se vuelve más inmaterial; produce y reproduce simultanea y directamente todos los aspectos de la vida social. A medida que el proletariado se convierte en la figura universal del trabajo, el objeto del trabajo proletario se hace igualmente universal. El trabajo social produce la vida misma.

JOB, LA FUERZA	NEGRI ANTONIO	35	PAIDOS	ARGENTINA	2003
LA DEMOCRACIA	SCHNAPPER	99	HOMOSAPIENS	ROSARIO-ARGEN	2004
LA EMP.DE VIVIR	ABRAHAM T.	37			

Abrahan

PAG. 37. es el de una empresa del alma. La empresa es el alma de los individuos. Los negocios se hacen en cualquier lugar.

En los lugares de trabajo debe haber menos escritorios que personal, no hay sitios asignables para cada uno. Nos sentamos donde hay lugar y si no lo hay nos movemos.

la empresa está en la mini PC, en la notebook, en el celular.

La empresa así no es un sitio sino una parábola, una trayectoria dibujada por los puntos de un recorrido.

LA ERA DEL	RIFKIN JEREMY	257			
LA FABRIQUE DE	VIDAL JEROME	80 - 94 -			
LA SOCIEDAD	BAUMAN ZYGMUNT	34	CATEDRA	ESPAÑA	2001
LAS	JBENEDICTO-REINA	88			
LE	BOUTANG YANN M.	80 - 189 - 163 -			

Boutang, Y.M. "Le capitalisme cognitif", E. Amstredam, Paris 2007.

80: en la secuencia productiva transformaciones en la división del trabajo.

La secuencia clasica era: concepción/producción/comercialización.

Hoy es a la inversa. Producción flexible y "justo a tiempo" innovación profunda.

81: confección "prêt-à-porter" (listo para llevar)

Consumidor toma características productivas como la producción de la información (lo que quiere) y la regulación en tiempos reales de la producción (cuando lo quiere).

163: dos aspectos: 1- agravación de la desigualdad

2- precarización de la relación salarial. La subordinación del asalariado no ha

desaparecido

188: producción compleja no imputable a un solo factor.

Consecuencia de la innovación que requiere una combinación compleja.

189: asalariado en estructura jerárquica es desinsentivado.

no calificación de trabajador. Se prefiere el oficio al puesto de trabajo.

desalarización formal, reconstrucción de trabajadores independientes de segunda generación hacen desaparecer las funciones de control.

trabajador "free lance" (deriva del término medieval inglés usado para un mercenario

(free-independiente o lance-lanza) un caballero que no servía a ningún señor en concreto y cuyos

servicios podían ser alquilados por cualquiera. Acuñado inicialmente por Sir Walter Scott (1771-1832) en su reconocido romance histórico Ivanhoe para describir a un "guerrero medieval mercenario".

Supiot: trabajador parasubordinado

190: no subordinación directa sino de goma por medio de un contrato precario de producto.

LE

LAZZARATO

68

Lazzarato, M. "Le gouvernement des inégalités", E.Amsterdam, Paris 2008

68: según L. Boltanski y E. Chiapello "El nuevo espíritu del capitalismo", la actividad artística es el modelo en el que se inspira la economía neoliberal.

69: la crítica artística (fundada sobre la libertad y la autenticidad enarboladas por los artistas y estudiantes de 968 que ahora son tomados por los de jerarquía sociocultural que trabajan en las finanzas, la publicidad, la moda el internet..La otra, llevada por los obreros del 968, ahora pertenece a las pequeñas personas, a los subordinados, a los excluidos, la crítica social (fundada sobre la solidaridad, la seguridad y la igualdad. Ambas son sostenidas por grupos distintos que son incompatibles.

la crítica artística no es espontáneamente igualitaria, con el riesgo de ser interpretada en sentido aristocrático, que no dominada por la solidaridad de la crítica social puede hacerle el juego a un liberalismo destructor. 70: Pero contrariamente también la crítica artística puede ser la introducción del liberalismo para moderar la igualdad de la crítica social que pone en peligro a la libertad.

71: Así el eslogan

MAYO DEL 68	MORIN - LEFORT	106
METAMORFOSIS	GORZ ANDRE	85-104-
MIL MESETAS 1/9	G.DELEUZE-F.GUAT	374 - 462
MORAL Y	DELLA VOLPE	151

Della Volpe, PENINSULA, BARCELONA 1987

11: CRISIS CAPITALISTA 960/970. DESCENSO TASA MEDIA BENEFICIO Y AUMENTO TASA MEDIA DESEMPLEO Y/O INFLACIÓN. CRISIS CAPITALISMO NORTEAMERICANO FRAGMENTO MODELOS GLOBALES ACUMULACIÓN Y DE CRISIS CAPITALISTAS. CAUSA Y CONSECUENCIA NUEVA DIVISIÓN INTERNACIONAL TRABAJO Y ECONOMÍA INTERNACIONAL. CAUSA: DISCIPLINA TRABAJO, SALARIOS ALTOS, POLÍTICA BIENESTAR, DESCENSO BENEFICIOS EMPUJADO CAPITAL REFUGIARSE PUERTOS MANO DE OBRA BARATA Y NUEVOS PAÍSES EN VÍAS INDUSTRIALIZACIÓN. CONSECUENCIA: NUEVOS DESARROLLOS COMUNICACIONES, MANUFACTURAS Y OTRAS TECNOLOGÍAS, TREMENDA OFERTA MANO OBRA BARATA TERCER MUNDO, ARRASTRARON CAPITAL A NUEVOS PAÍSES VÍAS INDUSTRIALIZACIÓN Y OTROS REFUGIOS SEGUROS PARA SUS BENEFICIOS. INTERNACIONALIZACIÓN PRODUCCIÓN Y CIRCULACIÓN REFORZADO LA INTERNACIONALIZACIÓN CICLO CAPITALISTA. INTENTOS TRADICIONALES CONTROLAR CICLO EN UN PAÍS MEDIANTE EXPANSIÓN EXPORTACIONES YA NO ES POSIBLE SIN EMPEORAR LA BALANZA COMERCIAL DE LOS DEMÁS.

Hard M, Negri A. "Multitud- Mondadori, Barcelo 2004

141: los economistas llaman postmoderno. Flexible, movil y precario.

Flexible: porque debe adaptarse a tareas diferentes

Movil: porque salta de unos puestos a otros

Precario: porque no es estable ni a largo plazo

producción postmoderna: en pequeña escala y flexible.

142: hegemonía del trabajo inmaterial tiende a transformar la organización de la producción, pasando de las relaciones de la cadena de montaje a las relaciones inmateriales e indeterminadas de las redes distribuidas. La información, comunicación y cooperación se convierten en normas de producción, y la red pasa a ser su forma dominante.

Sistema de producción estrecha relación con composición social: redes tecnológicas, cooperación social.

166: La producción social se realiza dentro y fuera de los muros de la fábrica, el trabajo también se realiza dentro y fuera de la relación salarial.

PENS.S/PORVENIR ACKERMAN M. 1

PENSER A VARIOS 166 - 459 - 479 -

PIENA GAGGI M. NARDUZZI 11

Gaggi, M-Narduzzi, E "Oiena disoccupazione", Einaudi, Torino 2007.

4: en menos de 50 años junto a las revoluciones más visibles y debatidas de la tecnología y la globalización la revolución de los servicios y en su interior un proceso acelerado de financiamiento de la economía.

7: economía pos-terciaria, no es el servicio de base tradicional el que produce la riqueza, sino que se supone que el servicio tiene un valor adjunto, es decir, que el servicio es innovativo, síntesis de tecnología informática e información conformada o delineada, pensada y producida para conformar al consumidor singular o de una específica comunidad. Personalizado, coproducido con el destinatario, dinámico y flexible con el precio. (el celular para comunicación familiar es terciario, el celular para ver y escuchar un partido o manejar el banco es cuaternario -servicios y valores adjuntos-).

8: la información siempre transformada en saber alimenta el portafolio del servicio y del valor adjunto

11: para que este trabajo se desarrolle, sea inventivo se debe construir en nuevos parámetros que no son los contratos de la época industrial.

14: es necesario asegurar la nueva organización y oferta de la nueva modalidad. Es necesario poner los postes pequeños para evitar los abusos.

el trabajo de hoy es visto como una no ocupación en vista de la precariedad y flexibilidad de la regla de contrato.

15: la plena desocupación es un modo de disciplina

sderfía el último desarrollo donde se estimula la autoestima y autonomía personal.

20: significa que acepta la cultura del riesgo

POLIT.DEL LAZZARATO 119 - 127 -

Maurizio Lazzarato - "Políticas del acontecimiento" - Edit. Tinta Limón - Argentina

Pág. 119 -En la empresa posfordista, la capacidad de confrontarse a lo que pasó, a lo que pasa, a lo que va a pasar, no caracteriza sólo al trabajador independiente y autónomo, sino también al trabajador dependiente y subordinado.

El universo de la empresa "penetra a la mónada del interior, sin anular la singularidad. Por el contrario, este universo toma sentido y alcance en esta singularidad y en ella sola.

En adelante, el trabajo se hace al precio de una cierta autonomía. Esto crea una situación de doble filo: afirmación de la autonomía, de la independencia, de la singularidad del trabajador (mónada) pero, al mismo tiempo, captura y pertenencia al mundo de la empresa, pues "este mundo es interno a la situación y al comportamiento del sujeto".

El trabajador no está más encerrado en las cadenas del puesto del trabajo, sino que está atado por un elástico a su empresa.

Pero aquí es donde el elástico se estira: una fuerza periódica de aviso se ejerce sobre él. Debe rendir cuentas (...) La presión de la fecha, del resultado a alcanzar, reemplaza a la del control minuto a minuto de la operación elemental del trabajo.

POSTMODER.Y	BARCELLONA	22
PROB.LEG.CAP.TA	HABERMAS	25
QUE FUTUR.NOS	SCHAFF ADAM	152
SIST.DE	VARIOS	169
TRABAJO Y	VARIOS	15

"Trabajo y Empleo" - Transformaciones del trabajo y futuro del Derecho del Trabajo. Informe para la comisión Europea - Edit. Tirant Lo Blanch - Valencia.

Pág. 15 - De la ruptura de la unión entre contrato de trabajo y estatuto protector del trabajador y del fenómeno de expansión de la legislación laboral "de excepción", que, a partir de la década de los 70 fragmenta la unidad del ordenamiento laboral.

TRABAJO Y	VARIOS	94	TIRANT LO	VALENCIA -	1999
TRES LECCIONES	COHEN DANIEL	29			

Daniel Cohen - "Tres lecciones sobre la sociedad postindustrial" Edit. Latinográfica S.R.L. - Argentina

Pág. 29 - La adaptabilidad a la demanda, la reactividad, la calidad y, sobre todo, la utilización de todas las competencias humanas.

se traducen en una polivalencia incrementada de los asalariados y una delegación de responsabilidad en los niveles jerárquicos inferiores.

WWW.CAPITALISM	MINC ALAIN	147
----------------	------------	-----